

# Obsah

Úvod.....	19
Použité skratky .....	20

## 1. KAPITOLA

ZÁKLADY EURÓPSKEHO PRACOVNÉHO PRÁVA.....	21
§ 1 Pojem a predmet európskeho pracovného práva .....	21
§ 2 Vývoj pracovného práva Európskej únie.....	22
I. Vývoj primárneho práva EÚ.....	23
1 Jednotný európsky akt.....	24
2 Maastrichtská zmluva.....	25
3 Amsterdamská zmluva .....	27
4 Zmluva z Nice .....	28
5 Lisabonská zmluva.....	29
II. Vývoj sekundárneho práva EÚ.....	29
III. Vývoj pracovného práva EÚ v ostatných rokoch.....	31
1 Zelená kniha Európskej komisie z roku 2003 .....	31
2 Zelená kniha Európskej komisie z roku 2006 .....	31
IV. Vývoj pracovného práva EÚ v ostatnom desaťročí .....	32
§ 3 Systematizácia práva Európskej únie .....	34
I. Právo na voľný pohyb zamestnancov.....	35
II. Rovnoprávnosť mužov a žien.....	35
III. Sociálna ochrana zamestnancov .....	36
IV. Technická a zdravotná ochrana zamestnancov.....	36
V. Kolektívne pracovné právo.....	36
§ 4 Právne pramene pracovného práva Európskej únie.....	37
I. Primárne právo EÚ .....	37
II. Sekundárne právo .....	38
1 Nariadenia.....	38
2 Smernice .....	39
III. Ďalšie právne akty EÚ .....	40
1 Rozhodnutia.....	40
2 Odporúčania a stanoviská.....	40
3 Judikatúra Súdneho dvora EÚ .....	41
4 Charta sociálnych práv zamestnancov ES.....	41
5 Charta základných práv EÚ.....	42

**2. KAPITOLA****ZÁKLADNÉ PRÁVA A SLOBODY V PRACOVNOM PRÁVE**

EURÓPSKEJ ÚNIE.....	45
§ 1 Základné ľudské práva v práve EÚ .....	46
I. Povaha základných práv Európskej únie v judikatúre	
Súdneho dvora .....	48
II. Priama účinnosť základných práv EÚ .....	49
1 Právo na ochranu ľudskej dôstojnosti .....	50
2 Právo na život .....	53
3 Právo na slobodu a bezpečnosť .....	53
4 Právo na súkromný a rodinný život.....	54
4.1 Nové formy zásahov do práva na súkromný život	
zamestnancov.....	57
5 Právo na ochranu osobných údajov.....	58
5.1 Výnimky podľa článku 7 Charty a článku 8 ED .....	59
5.1.1 Zásada legality .....	59
5.1.2 Zásada legitimity .....	60
5.1.3 Zásada proporcionality .....	61
6 Koaličná sloboda .....	62
7 Právo na slobodný výber a výkon povolania .....	62
§ 2 Základné ekonomické slobody .....	63
I. Voľný pohyb zamestnancov .....	63
II. Sloboda poskytovať služby.....	64
§ 3 Sociálne práva.....	64
I. Odlišná právno-dogmatická štruktúra sociálnych práv .....	67
II. Uplatniteľnosť sociálnych práv pomocou práva	
na ochranu ľudskej dôstojnosti .....	68
III. Ústavnoprávne limity uplatniteľnosti sociálnych práv.....	70
IV. Sociálne práva v novšej judikatúre Súdneho dvora EÚ .....	73
1 Právo na kolektívne vyjednávanie.....	75
2 Právo na ochranu pred bezdôvodným prepúšťaním.....	75
3 Právo na primerané pracovné podmienky .....	76
4 Právo na informovanie a konzultácie zamestnancov .....	76

**3. KAPITOLA****PRÁVO NA VOĽNÝ POHYB ZAMESTNANCOV EÚ.....**

§ 1 Právne základy .....	79
§ 2 Obsah práva na voľný pohyb zamestnancov .....	81
I. Právno-dogmatická štruktúra článku 45 ZFEÚ .....	81
II. Osobný rozsah práva na voľný pohyb zamestnancov .....	82
III. Pojem zamestnanec.....	82



IV. Voľný pohyb zamestnancov a zákaz diskriminácie .....	86
V. Obmedzenie práva na voľný pohyb zamestnancov a výhrada ordre public .....	89
§ 3 Príslušnosť k systému sociálneho zabezpečenia-uplatiteľná legislatíva .....	91
<b>4. KAPITOLA</b>	
DOČASNÉ VYSLANIE ZAMESTNANCOV V RÁMCI EÚ .....	95
§ 1 Všeobecná charakteristika .....	95
I. Všeobecný právny rámec .....	97
II. Voľný pohyb zamestnancov a dočasné vyslanie zamestnancov .....	98
§ 2 Osobná a vecná pôsobnosť smernice 1996/71/ES .....	101
I. Pojem dočasného vyslania zamestnancov .....	101
II. Účel a obsah smernice 1996/71/ES .....	103
III. Modely dočasného vysielania zamestnancov .....	103
IV. Dočasné vyslanie a agentúrna práca .....	104
V. Pojem vyslaný zamestnanec .....	106
VI. Príslušníci tretích krajín .....	107
VII. Vysielajúci podnik .....	109
VIII. Doba vyslania .....	110
IX. Minimálne pracovné podmienky pri dočasnom vyslaní .....	110
X. Všeobecne uplatniteľné kolektívne zmluvy .....	112
XI. Princíp výhodnosti pre zamestnanca .....	113
XII. Obsah tvrdého jadra .....	113
1 Pracovný čas .....	114
2 Nadčasová práca .....	114
3 Dovoľenka .....	114
4 Doba odpočinku .....	116
5 Minimálne mzdové tarify .....	116
6 Predpisy z oblasti ochrany a bezpečnosti zdravia pri práci .....	120
7 Sporné otázky „tvrdého jadra“ smernice .....	120
7.1 Uplatniteľnosť kolektívnych zmlúv .....	121
7.2 Kontrolné oprávnenia hostiteľského členského štátu .....	122
7.3 Požiadavka mať zástupcu na území hostiteľského štátu .....	123
7.4 Požiadavka získať registráciu (povolenie) .....	123
7.5 Požiadavka vopred uskutočniť vyhlásenie voči orgánom hostiteľského štátu .....	124
7.6 Individuálne a spoločné ručenie .....	124
8 Rozšírenie okruhu tvrdého jadra zo strany hostiteľského štátu a výhrada verejného poriadku .....	126
8.1 Naliehavé dôvody všeobecného záujmu .....	127



9 Primeranosť obmedzenia voľného pohybu služieb.....	129
10 Povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni v prípade dočasného vyslania.....	130

## 5. KAPITOLA

PROTIDISKRIMINAČNÉ PRÁVO .....	139
§ 1 Právne základy zákazu diskriminácie.....	139
I. Vymedzenie pojmu priamej a nepriamej diskriminácie.....	144
II. Pojem priama diskriminácia a pojem nepriama diskriminácia .....	144
III. Obťažovanie.....	153
IV. Sexuálne obťažovanie.....	155
V. Pokyn na diskrimináciu .....	156
§ 2 Diskriminácia podľa pohlavia.....	157
I. Priama diskriminácia a nepriama diskriminácia z dôvodu pohlavia.....	158
1 Prístup k zamestnaniu.....	160
2 Pracovné podmienky a skončenie pracovného pomeru .....	161
3 Pojem rovnakej odmeny .....	162
II. Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu pohlavia.....	162
1 Odlišné zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu ako nevyhnutný predpoklad pracovnej činnosti.....	163
2 Pozitívne opatrenia .....	165
2.1 Odlišné zaobchádzanie z dôvodu tehotenstva a materstva.....	165
2.2 Odlišné zaobchádzanie z dôvodu podpory rovnosti šancí .....	166
§ 3 Diskriminácia podľa rasy a etnickej príslušnosti.....	169
I. Pojem priama diskriminácia .....	171
II. Pojem nepriama diskriminácia .....	172
§ 4 Diskriminácia z dôvodu veku .....	172
I. Pojem vek .....	173
II. Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa veku .....	175
1 Rozhodujúce a podstatné profesijné predpoklady podľa čl. 4 smernice .....	175
2 Oprávnené výnimky zo zákazu diskriminácie podľa veku v zmysle článku 6 ods. 1 Rámcovej smernice.....	175
III. Všeobecné a osobitné zákonné maximálne a minimálne vekové hranice pre výkon povolania .....	179
IV. Výberové konanie .....	181
V. Odmeňovanie zamestnancov podľa veku.....	182
VI. Výpoveď z pracovného pomeru z dôvodu veku.....	183
§ 5 Diskriminácia z dôvodu sexuálnej orientácie .....	185



I. Pojem sexuálna orientácia .....	185
II. Výnimky zo zákazu diskriminácie z dôvodu sexuálnej orientácie ..	186
§ 6 Diskriminácia z dovodu zdravotného postihnutia .....	190
I. Pojem zdravotné postihnutie .....	191
II. Zákaz diskriminácie z dôvodu zdravotného postihnutia .....	194
III. Výnimky zo zákazu diskriminácie z dôvodu zdravotného postihnutia.....	196
§ 7 Diskriminácia z dovodu viery a náboženstva .....	197
I. Pojem náboženstva, viery a svetonázoru.....	197
1 Náboženstvo alebo viera v pracovnoprávných vzťahoch .....	199
II. Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu viery, náboženstva a svetonázoru .....	202
1 Posudzovanie oprávnenosti výnimky zo zákazu diskriminácie z dôvodu viery, náboženstva a svetonázoru .....	206
§ 8 Zákaz diskriminácie v judikatúre Súdneho dvora EÚ v oblasti predzmluvných vzťahov .....	207
I. Diskriminácia v dôvodov rasy alebo etnickej príslušnosti.....	208
II. Diskriminácia z dôvodu veku .....	209
III. Diskriminácia z dôvodu náboženstva .....	212
IV. Diskriminácia podľa pohlavia .....	212
1 Pozitívne akcie pri prijímaní žien do pracovného pomeru .....	213
2 Zákaz diskriminácie aj v rodinných firmách.....	214
V. Voľný pohyb zamestnancov a znalosť úradného jazyka.....	215
1 Pracovná zmluva len v úradnom štátnom jazyku alebo obmedzenie voľného pohybu zamestnancov?.....	215
VI. Diskriminácia z dôvodu zdravotného postihnutia .....	216

## 6. KAPITOLA

ATYPICKÉ PRACOVNÉ VZŤAHY .....	219
§ 1 Povaha atypických pracovných vzťahov .....	219
1 Atypické formy zamestnávania .....	219
§ 2 Pracovný pomer na určitú dobu .....	222
I. Povaha a účel pracovných zmlúv na určitú dobu .....	223
II. Pojem zamestnanec na určitú dobu .....	224
III. Zamestnanec na určitú dobu a porovnateľný zamestnanec .....	224
IV. Zásada rovnakého zaobchádzania .....	225
V. Výnimky zo zásady zákazu diskriminácie .....	227
VI. Opätovne uzatvorené pracovné zmluvy na určitú dobu .....	231
VII. Preventívne opatrenia členského štátu.....	231
VIII. Zákaz zníženia existujúcej ochrany zamestnancov pracujúcich v pracovnom pomere na určitú dobu .....	234



IX. Povinnosti vnútroštátnych súdov pri uplatňovaní smernice.....	235
X. Sankcie za nedodržanie účelu smernice .....	236
XI. Priama účinnosť smernice .....	237
XII. Transpozícia.....	237
XIII. Z novšej judikatúry Súdneho dvora EÚ .....	237
§ 3 Pracovný pomer na čiastočný pracovný úväzok.....	238
I. Pôsobnosť smernice.....	239
II. Porovnateľný zamestnanec .....	240
III. Zásada rovnakého zaobchádzania .....	241
IV. Výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania.....	242
V. Odstránenie prekážok v rozvoji práce na kratší pracovný čas .....	244
VI. Z novšej judikatúry Súdneho dvora EÚ .....	245
§ 4 Dočasná agentúrna práca .....	245
I. Súčasná situácia.....	245
II. Právna charakteristika a existujúci právny stav.....	247
III. Štruktúra smernice o dočasnej agentúrnej práci.....	248
1 Vysielajúci podnik – požičiavateľ .....	248
2 Zákaz dlhotrvajúcej práce.....	248
3 Osobný rozsah smernice.....	248
4 Zásada rovnakého zaobchádzania pri výkone dočasnej agentúrnej práce.....	249
5 Podstatné pracovné podmienky a podmienky zamestnávania .....	250
6 Pojem spoločné sociálne zariadenia a služby.....	251
7 Sociálne zastúpenie dočasných agentúrnych zamestnancov .....	251
IV. Agentúra dočasného zamestnávania – exkluzívny zamestnávateľ?..	252
V. Výnimky z pôsobnosti smernice o výkone dočasnej agentúrnej práci .....	253
1 Výnimka podľa článku 5 ods. 2 .....	254
2 Výnimka podľa článku 5 ods. 3 .....	254
3 Výnimka podľa článku 5 ods. 4 .....	255
4 Dočasná agentúrna práca a judikatúra Súdneho dvora EÚ .....	256
§ 5 Domácka práca a telepráca .....	259
§ 6 Flexibilné formy zamestnania a dôstojnosť ľudskej osoby .....	262

## 7. KAPITOLA

VŠEOBECNÁ SOCIÁLNA OCHRANA ZAMESTNANCOV .....	265
§ 1 Smernica č. 91/533/EHS o povinnosti zamestnávateľa informovať zamestnancov o podmienkach vyplývajúcich z pracovnej zmluvy alebo pracovného pomeru.....	266
I. Všeobecná charakteristika .....	266
II. Osobná pôsobnosť smernice.....	266



III. Informačná povinnosť zamestnávateľa .....	267
IV. Zamestnanci pracujúci v zahraničí .....	269
V. Zmena údajov o pracovnej zmluve alebo o pracovnom pomere.....	270

## 8. KAPITOLA

PREVOD PODNIKU.....	271
§ 1 Zachovanie nárokov zamestnancov pri prevode podnikov, časti podnikov, závodov a časti závodov v judikatúre SD EÚ .....	272
I. K doterajšiemu vývoju.....	274
II. Všeobecná charakteristika smernice č. 2001/23/ES.....	277
III. Pôsobnosť smernice.....	278
1 Územná pôsobnosť smernice .....	278
2 Osobná pôsobnosť .....	279
IV. K vymedzeniu niektorých základných pojmov smernice.....	282
1 Prevodca .....	283
2 Nadobúdateľ .....	283
3 Zástupcovia zamestnancov .....	286
4 Pojem „zamestnanec“ .....	286
V. Pojem prevodu podniku v smernici č. 2001/23/ES .....	293
1 Poskytovanie služieb ako predmet prevodu v zmysle smernice č. 2001/23/ES .....	298
2 Iné spôsoby prevodu podniku alebo jeho časti – právne tituly .....	300
2.1 Prevod na základe zmluvy .....	301
2.2 Outsourcing a insourcing.....	306
2.3 Prevod podniku podľa Obchodného zákonníka .....	313
2.4 Prevod v rámci konkurzného konania .....	314
3 Čiastkové závery pri posudzovaní pojmu prevod podniku alebo časti podniku podľa judikatúry SD EÚ .....	316
4 Judikatúra SD EÚ a poznámky autora k právnym formám prevodu podniku alebo časti podniku.....	317
5 Zachovanie hospodárskej identity .....	320
6 Prevod zložiek podnikania .....	325
VI. Povinnosť konzultácií a informácií .....	327
VII. Dôsledky prevodu podniku alebo časti podniku .....	330
1 Prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov .....	330
2 Zachovanie pracovných podmienok.....	332
3 Súhrnné zhrnutie prevodu podniku a zmeny pracovných podmienok.....	349
VIII. Ochrana pred prepustením zamestnanca z práce.....	350
1 Postoj zamestnanca k prevodu podniku alebo časti podniku .....	353



IX. Ochrana funkcií zástupcov zamestnancov	355
po uskutočnení prevodu podniku.....	357
X. Problematika cezhraničných prevodov.....	358
XI. Zodpovednosť štátu za nenaplnenie cieľa smernice.....	358
1 Postoj zamestnanca k prevodu podniku alebo jeho časti .....	358
Z novej judikatúry Súdneho dvora EÚ .....	358

## 9. KAPITOLA

PRÁVNÁ ÚPRAVA HROMADNÉHO PREPÚŠŤANIA .....	361
§ 1 Všeobecná charakteristika a doterajší vývoj právnej úpravy .....	361
§ 2 Osobná a územná pôsobnosť smernice.....	366
I. Pojem zamestnávateľ – pojem podnik.....	367
II. Pojem podnik alebo prevádzka? .....	374
§ 3 Vecná pôsobnosť smernice .....	378
I. Prepustenie je spojené s výpoveďou alebo so skončením pracovného pomeru?.....	382
II. Uplatniteľnosť smernice aj pri skončení činnosti podniku na základe úradného rozhodnutia .....	383
1 Počítanie zamestnancov pre účely hromadného prepúšťania .....	390
§ 4 Zástupcovia zamestnancov .....	393
I. Konzultačné procedúry so sociálnym partnerom .....	395
1 Kedy začať s konzultáciami? .....	398
2 Konzultačné procedúry pri nadnárodných podnikoch .....	399
§ 5 Informačná povinnosť zamestnávateľa vo vzťahu k príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny .....	400
I. Písomná forma informačnej povinnosti zamestnávateľa.....	401
§ 6 Sankcie za nedodržanie povinností zamestnávateľa pri hromadnom prepúšťaní .....	403
I. Sankcie za nedodržanie povinností zamestnávateľa pri hromadnom prepúšťaní .....	405
§ 7 Odstupné pri skončení pracovného pomeru .....	409

## 10. KAPITOLA

PLATOBNÁ NESCHOPNOSŤ ZAMESTNÁVATEĽA .....	409
§ 1 História právnej úpravy ochrany zamestnancov pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa .....	410
§ 2 Všeobecná charakteristika smernice č. 2008/94/ES .....	417
I. Osobný a vecný rozsah smernice.....	417
1 Pojem zamestnávateľ.....	418
II. Vecný rozsah smernice a pojem platobnej neschopnosti zamestnávateľa .....	418



1 Rozsah neuspokojených nárokov zamestnancov .....	423
2 Pozícia členských štátov vo vzťahu k neuspokojeným nárokom zamestnancov .....	425
§ 3 Garančné fondy .....	426
I. Príslušnosť garančných fondov pri nadnárodných podnikoch .....	429
§ 4 Zodpovednosť štátu za nenáležitú implementáciu smernice .....	430
I. Dávky garančného poistenia .....	433

## 11. KAPITOLA

### BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI .....

(Technická ochrana práce)

§ 1 Zdravotná ochrana .....	439
I. Smernica č. 89/391/EHS o vykonaní opatrení na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci .....	439
1 Osobný rozsah smernice .....	440
2 Vecný rozsah smernice .....	440
3 Podstatný obsah smernice .....	441
3.1 Všeobecné povinnosti zamestnávateľa .....	441
3.2 Informovanie a vypočutie zamestnancov .....	442
3.3 Preventívne lekárske prehliadky .....	442
3.4 Práva zamestnancov .....	443
3.5 Zástupcovia zamestnancov pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci .....	443
3.6 Garancie realizácie Rámцovej smernice .....	443
II. Smernica č. 89/654/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na pracoviskách .....	444
III. Smernica č. 89/655/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pri používaní pracovných prostriedkov zamestnancami .....	444
IV. Smernica č. 89/656/EHS o minimálnych požiadavkách na Bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pri používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov zamestnancov .....	445
V. Smernica č. 90/269/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pri ručnej manipulácii s bremenami, ktoré vytvárajú možnosť poškodenia chrbtice zamestnancov .....	445
VI. Smernica č. 90/270/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci s obrazovými displejmi .....	446
VII. Smernica č. 90/679/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvami spojenými s ich vystavením biologickým faktorom pri práci .....	447



VIII. Smernica č. 92/57/EHS o minimálnych zdravotných požiadavkách v stavebníctve .....	447
IX. Smernica č. 92/58/EHS o minimálnych požiadavkách na bezpečnostné a zdravotné značky pri práci .....	447
§ 2 Nebezpečné pracovné materiály .....	448
I. Smernica č. 59/221/ESAE ktorou sa stanovujú základné normy pre ochranu zdravia zamestnancov a verejnosti pred ionizujúcim žiarením .....	448
II. Rámcová smernica č. 80/1107/EHS o ochrane zamestnancov pred ohrozením chemickými, fyzikálnymi a biologickými látkami pri práci, novelizovaná smernicou č. 88/642/EHS .....	449
III. Smernica č. 90/394/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvami spojenými s ich vystavením karcinogénnym látkam pri práci .....	449
IV. Smernica č. 82/605/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvom pôsobenia olova a jeho iónových zlúčenín na pracovisku .....	450
V. Smernica č. 83/477/EHS o ochrane zamestnancov pred ohrozením azbestom na pracovisku .....	451
VI. Smernica č. 86/188/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvom spôsobeným hlukom na pracovisku .....	451
VII. Smernica č. 88/364/EHS o ochrane zamestnancov zákazom niektorých špecifických pracovných látok .....	451
VIII. Smernica č. 91/322/EHS o stanovení indikatívnych limitných hodnôt pri aplikácii smernice č. 80/1107/EHS o ochrane zamestnancov pred nebezpečenstvami vznikajúcimi expozíciou chemických, fyzikálnych a biologických činiteľov pri práci .....	452

## 12. KAPITOLA

PRACOVNÝ ČAS .....	453
§ 1 Všeobecné právne základy .....	453
I. Právna úprava pracovného času v sekundárnom práve EÚ .....	454
II. Pojem pracovný čas podľa práva EÚ .....	456
1 Maximálny týždenný pracovný čas .....	457
1.1 Rozvrhové (referenčné) obdobie .....	459
1.2 Maximálny týždenný pracovný čas podľa Zákonníka práce a rozvrhové obdobie .....	459
1.3 Odchýlky z týždenného pracovného času .....	460
1.4 Odchýlky podľa článku 17 ods. 2 smernice .....	462



III. Maximálny denný pracovný čas podľa smernice .....	464
1 Odchýlky z denného pracovného času .....	465
1.1 Odchýlky podľa článku 17 ods. 1 smernice .....	465
1.2 Odchýlky podľa článku 17 ods. 2 smernice .....	465
1.3 Odchýlky podľa článku 17 ods. 3 smernice .....	465
1.4 Odchýlky podľa článku 17 ods. 4 a ods. 5. smernice .....	467
1.5 Odchýlky podľa článku 20 a článku 21 smernice .....	467

### 13. KAPITOLA

PRÁVO NA ODPOČINOK PO VYKONANEJ PRÁCI .....	469
§ 1 Právna povaha času odpočinku .....	469
§ 2 Pojem času odpočinku .....	471
§ 3 Prestávky v práci .....	472
I. Nepretržitý týždenný odpočinok .....	472
II. Denný odpočinok po vykonanej práci .....	473
§ 4 Sankcie za porušenie smernice .....	475

### 14. KAPITOLA

PRÁVO ZAMESTNANCA NA DOVOLENKU .....	477
§ 1 Právne základy .....	477
I. Oprávnený subjekt .....	478
II. Právo na dovolenku ako právo case law .....	479
III. Osobný rozsah práva na minimálnu ročnú dovolenku .....	480
1 Čakacia doba pre účely dovolenky a iné podmienky vzniku nároku na dovolenku .....	481
2 Trvanie minimálnej ročnej platenej dovolenky .....	486
3 Minimálny rozsah ročnej platenej dovolenky .....	588
4 Právo na dovolenku a zásada rovnakého zaobchádzania .....	589
4.1 Výmera dovolenky v závislosti od veku zamestnanca .....	489
5 Určenie čerpania dovolenky .....	490
6 Finančné zabezpečenie zamestnanca počas dovolenky .....	490
7 Časové ohraničenie uplatnenia dovolenky .....	491
8 Preplatenie nevyčerpanej dovolenky .....	492
Z novej judikatúry Súdneho dvora EÚ .....	493

### 15. KAPITOLA

OCHRANA OSOBITNÝCH KATEGÓRIÍ ZAMESTNANCOV .....	497
§ 1 Ochrana matiek .....	497
I. Pôsobnosť smernice č. 92/85/EHS .....	498
II. Ochrana žien a matiek krátko po pôrode pri výkone rizikových prác .....	499



III. Materská dovolenka.....	500
IV. Zákaz výpovede počas tehotenstva a počas materskej alebo rodičovskej dovolenky .....	500
V. Ochrana pracovných príjmov počas tehotenstva a počas materskej alebo rodičovskej dovolenky .....	501
VI. Výkon nočnej práce .....	502
VII. Prestávky v práci na dojčenie .....	502
VIII. Zachovanie doterajších práv .....	502
§ 2 Smernica č. 2010/18/EÚ o rodičovskej dovolenke .....	502
I. Osobná a vecná pôsobnosť smernice.....	503
II. Nárok na rodičovskú dovolenku.....	503
1 Pravidlá uplatňovania rodičovskej dovolenky .....	504
III. Práva zamestnanca a zákaz diskriminácie.....	504
IV. Zachovanie doterajších práv .....	505
V. Nárok na pracovné voľno z rodinných dôvodov .....	506
VI. Materstvo a rodičovstvo a vplyv nových technológií .....	511
1 Právo na materskú dovolenku aj v prípade, ak matka dieťa neporodila .....	511
2 Právo na materskú dovolenku pri porodení dieťaťa náhradnou matkou .....	512
§ 3 Pracovnoprávna ochrana mladistvých zamestnancov .....	513
I. Podstatný obsah smernice.....	513
II. Vecná a osobná pôsobnosť smernice.....	514
III. Osobný rozsah .....	514
IV. Vymedzenie niektorých pojmov.....	515
V. Zákaz detskej práce a výnimky z tohto zákazu .....	515
VI. Pracovný čas a čas odpočinku .....	516
VII. Výnimky zo zákazu nočnej práce.....	517
VIII. Denný odpočinok po práci.....	518
IX. Týždenný odpočinok po práci .....	518
X. Ročný čas odpočinku.....	519
XI. Prestávky v práci.....	519
XII. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci – povinnosti zamestnávateľa .....	519
XIII. Informačná povinnosť zamestnávateľa .....	520
XIV. Zákaz zamestnávania.....	520
XV. Práca mládeže v prípadoch vyššej moci.....	521
XVI. Klauzula zachovania doterajšej úrovne .....	522

## 16. KAPITOLA

MEDZINÁRODNÉ PRACOVNÉ PRÁVO SÚKROMNÉ .....	523
--	-----



§ 1 Rímsky dohovor, nariadenie „Rím I“ a slovenské medzinárodné právo súkromné.....	523
I. Individuálne pracovné zmluvy .....	524
II. Voľba rozhodného práva .....	525
III. Obmedzenie voľby rozhodného práva a uplatnenie princípu výhodnosti pre zamestnanca.....	528
IV. Imperatívne normy podľa článku 7 Rímskeho dohovoru a článku 9 nariadenia „Rím I“ .....	532
V. Rozhodné právo pri absencii voľby rozhodného práva.....	534
1 Miesto, kde zamestnanec obvykle vykonáva svoju prácu .....	534
1.1 Dočasný výkon zamestnania .....	536
2 Právo štátu, v ktorom sa nachádza miesto podnikania.....	536
3 Právo štátu, s ktorým má zmluva užšiu väzbu .....	537

## 17. KAPITOLA

KOLEKTÍVNE PRACOVNÉ PRÁVO.....	539
§ 1 Európska zamestnanecká rada .....	542
I. Cieľ a základná charakteristika .....	543
II. Vymedzenie pojmov .....	544
1 Vymedzenie pojmu „monopolný (majoritný) podnik“ .....	545
III. Pojem informovania a konzultácií.....	545
IV. Osobná pôsobnosť smernice.....	546
V. Vecná pôsobnosť smernice.....	546
VI. Konanie, vedúce k zriadeniu európskej zamestnaneckej rady alebo inej formy vypočutia a informácií zamestnancov.....	547
VII. Subsidiárny právny model európskej zamestnaneckej rady .....	549
VIII. Európska zamestnanecká rada ex lege .....	549
1 Kompetencia európskej zamestnaneckej rady.....	552
2 Spôsob práce európskej zamestnaneckej rady a spôsob fungovania postupu na oboznámenie a vypočutie zamestnancov.....	552
3 Ochrana zástupcov zamestnancov.....	552
4 Dôverné informácie .....	553
5 Dodržanie smernice .....	554
6 Súvislosť medzi smernicou a inými ustanoveniami.....	554
§ 2 Smernica č. 2002/14/ES k ustanoveniu všeobecného rámca pre informovanie a konzultovanie zamestnancov .....	554
I. Osobná pôsobnosť smernice.....	555
II. Pojem zástupca zamestnancov.....	556
III. Obsah informačnej a konzultačnej povinnosti .....	557
IV. Práva zamestnancov vyplývajúce zo smernice.....	557
§ 3 Smernica o európskej spoločnosti .....	559



---

I. Spôsohy založenia európskej spoločnosti .....	560
II. Osobitný vyjednávací výbor .....	560
III. Vyjednávanie o spôsoboch a formách spolurozhodovania a informovania zamestnancov v európskej spoločnosti .....	562
IV. Kompetencia zástupcov zamestnancov .....	564
V. Použitie štandardných pravidiel.....	565
1 Osobitný vyjednávací orgán.....	566
2 Vyjednávanie o spôsoboch a formách spolurozhodovania a informovania zamestnancov v európskej spoločnosti .....	568
3 Spôsohy participácie zamestnancov na rozhodovaní európskej spoločnosti podľa štandardných pravidiel.....	568
§ 4 Európske družstvo.....	568
§ 5 Smernica EP a Rady č. 2005/56/ES o cezhraničných zlúčeníach alebo splynutiach kapitálových spoločností .....	569
VI. Z judikatúry .....	570
Konsolidované znenie Zmluvy o Európskej únii .....	572
Znenie najdôležitejších smerníc z pracovného práva .....	587
Register .....	643
Zoznam literatúry .....	649