

OBSAH

ZOZNAM AUTOROV	5
POUŽITÉ SKRATKY A ZNAČKY	7
ÚVOD	9
I. SŤAŽNOSŤ ZAMESTNANCA	11
1.1 Porušenie zásady rovnakého zaobchádzania	16
1.2 Výkon práva v rozpore s dobrými mravmi a zneužitie práva.	25
1.3 Narušenie súkromia zamestnanca	67
1.4 Zamestnanec – oznamovateľ (whistleblowing)	84
1.5 Rozširovanie dispozičného oprávnenia zamestnávateľa prostredníctvom vnútro podnikových predpisov.	95
1.6 Pracovná povinnosť uložená v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo dobrými mravmi	106
II. ZASTÚPENIE ZAMESTNANCA PRI PODÁVANÍ SŤAŽNOSTI ..	109
2.1 Zastúpenie zamestnanca prostredníctvom odborovej organizácie ..	111
2.2 Zastúpenie zamestnanca iným zamestnancom alebo treťou osobou	112
III. SYSTÉMY VYBAVOVANIA SŤAŽNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽOM	117
3.1 Podanie sťažnosti, oprávnená osoba, evidencia sťažnosti zamestnanca	120
3.2 Obsah sťažnosti zamestnanca.	123
3.3 Opakovaná sťažnosť a vybavenie sťažnosti zamestnanca	128
3.4 Lehoty na vybavenie sťažnosti zamestnanca	131
3.5 „Odvetné“ opatrenia za podanie sťažnosti zamestnanca	134
IV. PROCESNOPRÁVNA OCHRANA ZAMESTNANCA V KONANÍ PRED SÚDOM	142
4.1 Stručný exkurz k procesnej ochrane zamestnancov.	142
4.2 Individuálne pracovnoprávne spory	145
4.3 Zamestnanec a zamestnávateľ ako strany sporu	147
4.4 Zastúpenie v individuálnych pracovnoprávnych sporoch	151
4.5 Príslušnosť súdu v individuálnych pracovnoprávnych sporoch	156
4.6 Žaloba	158
4.7 Preskúmanie procesných podmienok konania	163
4.8 Poučovacia povinnosť súdu voči zamestnancovi	163

4.9	Priebeh konania a dokazovanie v individuálnych pracovnoprávných sporoch	165
4.10	Rozhodnutie súdu	175
4.11	Trovy konania a súdny poplatok	181
4.12	Prieskum kauzálne príslušných súdov a zhrnutie	186
ZÁVER		189
RESUME		190
PRÍLOHA		192
ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY		194
VECNÝ REGISTER		200